



SPECIALISMEN



voortdurzame<sup>o</sup>  
verandering



complexe  
cultuur



spitante  
strategie



ingespeelde  
identiteit



steekhoudende  
samenwerking



constructieve  
communicatie

Voor de duidelijkheid

*De Organisatie IC<sup>o</sup> is géén medische instelling, mensen die ervoor werken hebben geen enkele medische bevoegdheid. Het IC perspectief is gekozen louter vanuit een ludieke insteek. Die is, in onze ogen, nodig om ruimte te creëren voor een ander gesprek.*

We doen echter niet zomaar wat!  
De Organisatie IC<sup>o</sup> werkt vanuit het radicaal sociale complexiteit-perspectief van Stacey, Griffin & Shaw. Niet om het ingewikkeld te maken, juist om de menselijke maat terug te brengen.

Handeling aanvragen?  
Meer informatie?

check [www.ai1.nl](http://www.ai1.nl)  
stuur een e-mail naar [jacq@ai1.nl](mailto:jacq@ai1.nl)  
of bel met dr. Jacqueline Janssen\*  
+31 (0)6 2055 9266

*\*dr. Jacqueline is geen medisch dokter maar doctor of management*



handeling brochure

# Insecurity inenting

effectief bij o.a.  
**Leadership  
lusteloosheid**

*(niets lijkt langdurig te werken, je voelt je eenzaam 'aan de top')*



handeling brochure

## Insecurity inenting

### Verschijsel - Leadership lusteloosheid

*Je hebt cursussen gevolgd, boeken en columns gelezen. Bent de inspirator, de participant, de coach en dienaar geweest. Hebt gefaciliteerd, gedirigeerd, gedelegeerd, geobserveerd en meebewogen. Niets lijkt (langdurig) te werken. Je kunt je onzekerheid niet delen en voelt je eenzaam 'aan de top'.*

### Achtergrond

Leiderschap is complex en veeleisend. Je kunt er behoorlijk onzeker van worden. Dat maakt het lastig. Daarom zoeken we allemaal naar de heilige graal: het simpele stappenplan dat altijd werkt, de eenvoudige aanpak die altijd voldoet.

Maar leiderschap is geen formule en ook geen eigenschap, persoonlijk bezit. Zonder 'onderdanen' geen leider. Jullie machtsverhouding (niet goed of slecht!) komt met elkaar tot stand en is flexibel en context afhankelijk. Je onderhandelt en snuffelt, wordt verrast en verbaasd, geliefd en verguist.



### Handeling – Insecurity inenting

In plaats van een nieuw type leider voor te stellen krijg je met drie leiders, (bij voorkeur uit andere branches, een korte masterclass over leiderschap in complexiteit. Daarna verkennen we waar jullie zoal tegenaan lopen. Een aantal pittige voorbeelden (anoniem) 'blazen we op'. De inbrenger vertelt zo volledig mogelijk wat de situatie was. Een vragen-vuur van de anderen maakt blinde vlekken duidelijk en haalt mogelijke connecties boven. Het verhaal wordt rijker en levert daardoor inzichten. Niet alleen voor de 'eigenaar', net zozeer voor de anderen.

*Dr. Jacqueline biedt een theoretisch (praktisch!) kader, faciliteert, observeert, duidt pijnpunten, verwoordt op andere wijzen en biedt perspectief.*

### Resultaat – Insecurity inenting

- Een andere voorstelling van wat leiderschap is,
- Dieper inzicht in sociale verbanden,
- Groter besef van wat tussen mensen kan spelen,
- Wijder blikveld door verscheidenheid in achtergronden,
- Beter om kunnen gaan met niet weten en onzekerheid.

### Groepsgröße, locatie, duur en prijs

4 leiders uit verschillende organisaties.

'Op de hei'.

1 introductiedag, vervolgdagen met dezelfde groep naar behoefte.

9.00u inloop, 9.30u aanvang tot 16.00u.

€ 325,- p.p. per dag.

Inclusief gezamenlijke lunch, materialen/middelen.

